**JIT精益生产培训的目的与改革方案**

首先我衷心的感谢公司给予我这个机会，让我有幸进入欧莎这个大家庭中工作，使我倍感荣幸。时间如流水、一转眼就已经在欧莎工作的四个月了。在这里我感触很多。在这里我学到的远远高于我付出的。更值得我去向往的是公司很注重培养公司的每一位员工，这是每位员工都非常注重的一条。俗话说的好：“公司心中有员工，员工心中更是有公司”更幸运的是我被选出来要给员工上培训课。当时觉得自己很幸运又有点担心自己的能力不足，经过几天心情的调整。我已经开始了我的准备工作。既然公司给了我一个这么好的机会去展现自己，为什么不好好去珍惜了。也算是给自己一个锻炼学习的机会吧。"世上没有不成功的事、只有不成功的人就算我讲的不好”，最起码我知道我自己现在的演讲水平在一个什么样的位置、在经过不断改进不断学习我相信以后的人生是更加辉煌的.

我个人觉得公司每一次内部培训‘它只是一个谈论、相互学习的一个机会；所以我很珍惜这样的机会。也非常感谢公司给了我这么好的一个机会可以和大家共同学习。经过几天的选材我选择了我最专业的知识。**“JIT精益生产”**接触这么一个先进的流水方式已经将近十年了。对这个模式的运作自然就比较专业’根据公司现有的一些情况我就把这个培训资料准备好了。这份资料里面包含了**JIT精益生产**知识的讲解。以及现有公司一些不好的地方、需要改进的地方。

**1：课程的主题**

1：什么叫做JIT精益生产

2: 团队精神在JIT精益生产的重要性

3：JIT精益生产与传统生产的区别

4：7S管理的讲解。什么叫做7大浪费。

**2：培训的目的**

1.缩短生产周期，废除不必要的搬运过程。­

2.采用均衡流水作业。在必要时生产必要的产品、只生产客户所需要的产品。

3.采用<JIT生产管理板>排生产计划，有效拉动采购 跟单部门的衔接配合，使车间半成品减少到原来的四分之一，有效控制及降低成本。­

4.推行7S管理将工厂占用空间节省三分之一的场地。­

5.推行全员品质保证管理让产品品质直接提升，杜绝批量返工的发生，提高准时交货率达到98%以上。

6.采用管理看板作业，使生产计划完成情况一目了然。­

7.将工艺拆分让工序操作简单化，解决新员工上线难题，让新手在3-5个工作日内可以赚到一般熟手人员相等的工资。­

**3： JIT生产管理模式：**­

1、精细分工、合理编排、平衡流水、简便快捷。­

2、单件流水、部门沟通、计划生产。­

3、看板管理、信息反馈、数字清晰。­

4、自检、互检、专检、“三管齐下”层层把关，全面监控。­

5、增加有价值作业、减少无价值作业、废除无用工。­

    一：裁床与仓库­

将栽床流程标准化、程序化，栽片分类摆放、配片率少、制成率高、做到流程简单、数量准确、数据清晰、下货及时，真正达到为下工序服务的作用。­

目的：大量减少搬运浪费、动作浪费、等待浪费、切换浪费、空间浪费。­

对象：布局、流程、动作规范、人员调配、现场7S整理、整顿全面开展。­

  车间场地规划（现场7S管理）­

目的：保证质量、减少搬运，规范员工工作习惯、做到地物明朗、流程清晰、充分利用空间、创造美观舒适的工作环竟。­

方法：成立7S小组；拟制定7S架构图；从示范区开始，然后逐步推行，设专门维护跟进人员；建立奖罚制度，将JIT要求及7S工作制度，让员工养成良好的工作习惯。­

二：调整企业管理架构，降低企业管理成本。­

改进生产流程，以合理（最少）的人员，产出最高效益。­

 1、   在JIT努力的整改过程中，随时对团队加以肯定；­

2、   要让团队展示他们的成就如何为部门、事业部和企业的总体成功做出贡献；­

开辟一个专刊或宣传栏，突出报道团队的活动和成就­。

3：利用各个环节。上工序服务下工序、下工序监督上工序的机制、把公司的浪费从很多变成很少、到一点点、最后变成没有。从而降低公司的成本。

**4：培训后的改进方案**

在这次1.5小时培训的过程中。我个人感觉不是很成功。可能是我的个人能力问题吧。不过通这次培训让我感触很多。也总结了一下，不过总体来说，我们公司的员工思想还处在一个小企业模式观念中，很多一些新鲜的一些东西，在他们心中是不存在的，一个是整体素质没有跟上，不知道怎么去尊重别人。在这个开会过程中、经常会听到，我们做不多，这肯定不可以啊，我们公司现有的条件不支持啊等等。

所有的东西在他们还没有开始做就说做不到。这也是我以前去一个公司做JIT辅导经常碰到的一个问题，他们只知道维持现有的模式安逸的工作，没有创新，拼搏、及良好的从业和奉献精神、也就不会有团队精神。

**思想改变行动、行动改变习惯、习惯改变性格 性格改变命运**

有人说，一个人的人生如果分为两个阶段，30以前和30岁以后，那么，30岁以前是用金钱买智慧，30岁以后是用智慧换取金钱。工欲善其利，必先利其器。我们就要趁自己年轻的时候，利用一切工作机会来学习，来锻炼，来提高

你改变不了环境，但可以改变自己；你改变不了事实，但可以改变态度；你改变不了过去，但可以改变现在；你不能左右天气，但可以改变心情；你不能选择容貌，但可以展现笑容；的确，一个人能否成功的关键还在于他（她）的心态。成功人士与失败者的差异是：成功者将挫折、困难归因于个人能力、经验的不完善，强调内在，他们乐意不断向好的方向改进和发展；而失败者则怪罪于机遇、环境的不公，强调外在、不可控制的因素造就了他们的人生位置，他们总是抱怨、等待与放弃！下面是我们公司休要改进的问题

1：团队精神的培训

2：7S管理体系的培训

3：思想转变的培训

4：员工素质的培训

5：个人能力提升的专业培训

6：员工执行力的培训

我个人觉得这次培训，发挥的不是很好。两个小时的课程最后只将来1.5小时。很多之间的环节我都没有仔细讲解。很多员工可能会说我讲的太快了，但我考虑的是一个是时间的问题，以及公司现有的机制跟我的培训课程有点偏移，所以我只是讲了一些重点，我这个课程主要是针对JIT精益生产改善项目的。他设计的面积比较广。我觉得我自己还要不断去学习，来挺高自己，为自己以后的冲刺时刻准备着。　我认为这次培训有几下几点做的不足。

1：去讲一个问题的时候不够生动

2：讲课过程中缺少小插曲，从而没有吸引同学们的好奇心

3：气氛不勾活跃

通过这次培训我自己认为我的收获比较大，也是比较成功的，至于自己讲不讲的好，那已经不是很重要了，重要的是我在讲课时，准备资料和讲课的这个过程是非常重要的，也是给自己的一个整体提升吧，当时接到上级下达任务时，我觉得这对我来说是一个不可能完成的一个任务。但经过我确订目标以后，开始分工进行。什么时间段选好题材，什么时候自己在试讲。这个过程是非常重要的，就是我们以后不管是在工作中还是以后的创业中，首先我们的目标一定要明确，计划一定要合理。在加上100%执行力，一直坚持着，所有的困难在我们眼前，那都不是困然。我们要不畏惧失败，勇于创新善于发现，要有拼搏的精神，要善于发现别人所不能发现的，并将幻想变成现实。